Hinda iga sektorit skaalal 1-10 ja märgi karjäärirattale.

- **Materiaalne kindlustatus**
  Kas minu sissetulek ja tööalane stabiilsus toetavad seda elu, mida ma soovin elada?

- **Kooskõla väärtustega**
  Kui aus ma saan siin olla iseendana ja kas töö toetab minu isiklikke väärtusi?

- **Vastutus**
  Kas minu vastutuse tase vastab minu võimekusele ja ambitsioonile – või olen ala- või ülekoormatud?

- **Paindlikkus**
  Kui palju on mul vabadust kujundada oma tööaega, -viisi ja -otsuseid?

- **Innovatsioon**
  Kui palju saan kasutada oma loovust ja ideid või täidan peamiselt etteantud raamistikku?

- **Eneseteostus**
  Kas ma tunnen, et minu potentsiaal ja tugevused saavad selles rollis päriselt rakendatud?

- **Tunnustus ja tagasiside**
  Kas minu panust märgatakse ja väärtustatakse nii, et see toetab minu motivatsiooni?

- **Suhted**
  Kas minu tööalased suhted toetavad minu arengut ja heaolu?

Millised 1-3 sektorit vajavad kõige enam tähelepanu?

Mis peaks juhtuma **organisatsioonis** üldiselt, et väärtus liiguks 10-le lähemale?

Mida vajan **otseselt juhilt**, et väärtus liiguks 10-le lähemale?

Mida **saan ise teha**, et väärtus liiguks 10-le lähemale?
